

Приложение № 1
к коллективному договору
МБДОУ детского сада «Росинка»
на 2026 - 2029 годы

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ППО

МБДОУ детского сада «Росинка»»



Е.В. Бычкова

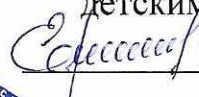
Протокол №3

«26» февраля 2026г.

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МБДОУ

детским садом «Росинка»



М.А. Ерыгина

26 » февраля 2026г.



Положение
Об оплате труда работников муниципального
бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада «Росинка»

п. Кедровый
2026 год

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Росинка» (далее – Положение) разработано в соответствии с трудовым законодательством РФ, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, на основании постановления администрации Емельяновского района Красноярского края от 16.12.2026 №2483 «О внесении изменений в постановление администрации Емельяновского района от 17.09.2015 №3289 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных организаций, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление образованием администрации Емельяновского района», а также локальными нормативными актами МБДОУ детского сада «Росинка» (далее – МБДОУ) и регулирует порядок оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Росинка».

1.2. Система оплаты труда работникам МБДОУ включает в себя следующие элементы оплаты труда:

- оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера, в том числе выплаты по итогам работы.

1.3. Заработная плата устанавливается работнику на основании трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) при наличии действующего коллективного договора (его изменений), локальных нормативных актов, устанавливающих систему оплаты труда.

Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда, принимаются заведующим МБДОУ с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

1.4. Условия оплаты труда, определенные коллективным договором и настоящим Положением, не могут быть ухудшены по сравнению с действующим Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами.

1.5. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы либо продолжительности рабочего времени установлена приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 04.04.2025г. №269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических

работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

1.6. Повышение оплаты труда работников бюджетной сферы края осуществляется в рамках единой с Российской Федерацией политики в области оплаты труда работников бюджетной сферы, в том числе в отношении отдельных категорий работников, к которым относятся педагогические работники.

1.7. Фонд оплаты труда сотрудников МБДОУ определяется штатным расписанием, ФОТ отражается в ПФХД и формируется из средств краевого и местного бюджета планируется и утверждается в штатном расписании.

1.7.1. Месячный Фонд оплаты труда работников состоит из базовой части (ФОТб) и стимулирующей части (ФОТст):

- ФОТб: выплаты гарантированной части заработной платы (оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, компенсационные и персональные выплаты;

- ФОТст: стимулирующих выплат: за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество и результативность труда.

1.8. Экономия фонда оплаты труда направляется на выплату стимулирующих выплат за качество и результативность труда работников или за выполнение дополнительных работ, связанных с заменой отсутствующих работников, материальная помощь, различные виды премирования и выплаты по итогам года.

1.9. Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам заведующего может направляться на стимулирование труда работников учреждения.

II. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам устанавливаются заведующим МБДОУ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных штатным расписанием Учреждения.

2.2. Минимальные размеры окладов работников образования устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп (далее – ПГТ), утвержденных приказом Минздравсоцразвития от 05.05.2008г. №216н, приказом Минздравсоцразвития от 29.05.2008г. №247н, приказом Минздравсоцразвития от 29.05.2008г. №248н и постановлением администрации Емельяновского района Красноярского края от 16.12.2026 №2483 «О внесении изменений в постановление администрации Емельяновского района от 17.09.2015 №3289 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников

муниципальных организаций, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление образованием администрации Емельяновского района», установленных в Приложении №1 к настоящему Положению.

III. Выплаты компенсационного характера

3.1. Работникам МБДОУ устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются работникам учреждения на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с протоколом «Проведения исследования (испытаний) и измерений напряженности трудового процесса» от 18.03.2020г. №7667/НИЛ/К/СОУТ/Н:

младший воспитатель - 4 %

шеф-повар - 4 %;

повар - 4 %;

кухонный рабочий - 4 %;

рабочий по стирке и ремонту спецодежды (белья) - 4 %;

уборщик служебных помещений - 4 %;

- выплаты, за работу в местностях с особыми климатическими условиями, на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации:

районный коэффициент – 30%;

процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Красноярского края и приравненных к ним местностям:

от 1 года до 3-х лет – 10%;

от 3-х лет до 5-ти лет – 20%

от 5-ти лет и более – 30%

- за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации:

доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов;

Сверхурочная работа сотрудникам оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно (статья 152 Трудового кодекса РФ).

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в

одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (статья 153 Трудового кодекса РФ);

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором производится доплата, размер которой определяется по соглашению сторон с учетом содержания и (или) дополнительной работы (статья 151 Трудового Кодекса РФ)

3.2. Конкретные размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются в трудовых договорах работников.

3.3. Компенсационные выплаты, перечисленные в пункте 3.1. настоящего Положения начисляются и производятся работникам от должностного оклада с учетом нагрузки и фактически отработанного времени, устанавливаются согласно приложению №2 к настоящему Положению.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Установление стимулирующих выплат в Учреждении осуществляется на основе коллективного договора, локального нормативного акта Учреждения о выплатах стимулирующего характера, утверждаемого работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу. Критерии оценки результативности и качества труда установлены в листах самооценки профессиональной деятельности работника.

4.1.1. Работникам МБДОУ по решению заведующего в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МБДОУ могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, квалификационной категории, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты;
- выплат по итогам работы года сотрудникам МБДОУ устанавливаются решением комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ. Максимальным размером выплаты по итогам работы года не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, согласно приложению №4 к настоящему Положению.

4.2. Заведующий МБДОУ при рассмотрении вопроса о стимулировании работника вправе учитывать аналитическую информацию органов самоуправления

МБДОУ. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом мнения комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ, и утверждаются приказом заведующего МБДОУ. Положение о комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ и ее состав утверждаются приказом заведующего МБДОУ. При этом в составе комиссии должен быть включен представитель представительного органа работников МБДОУ. Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников МБДОУ устанавливаются в соответствии с Приложением №5.

4.3. Стимулирующие выплаты, за исключением персональных стимулирующих выплат и выплат по итогам работы, устанавливаются ежеквартально.

4.4. Виды выплат должны отвечать уставным задачам Организации. Выплаты стимулирующего характера максимальным размером не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

4.5. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику МБДОУ применяют балльную оценку.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику МБДОУ, определяется по формуле:

$$C = C_{1 \text{ балла}} \times B_i,$$

где: C – размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику МБДОУ в плановом периоде;

$C_{1 \text{ балла}}$ – стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

B_i – количество баллов по результатам оценки труда i -го работника МБДОУ, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

$$C_{1 \text{ балла}} = Q_{\text{стим раб.}} / \text{SUM } B,$$

где: $Q_{\text{стим раб.}}$ – фонд оплаты труда, предназначенный для стимулирующих выплат работникам МБДОУ в месяц в плановом периоде;

$\text{SUM } B$ – сумма баллов

4.6. Определение количества баллов, устанавливаемых для работников МБДОУ, за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ осуществляется в соответствии с Положением о комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ на основании представленных в комиссию листов самооценки работников.

4.7. Выплаты персонального стимулирующего характера, устанавливаются в абсолютном размере, т.е. определяются в фиксированной сумме, без привязки к окладу работника с учетом фактически отработанного времени.

№ п/п	Виды и условия персональных стимулирующих выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы ¹
1	молодым специалистам (специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с муниципальным образовательным учреждением, осуществляющим обучение либо продолжающим работу в образовательном учреждении). Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	1750 рублей
2	за наличие квалификационной категории: высшей квалификационной категории первой квалификационной категории	2500 рублей 1500 рублей

<1> Начисляются пропорционально нагрузке.

V. Персональные выплаты

5.1. Персональные выплаты определяются в абсолютном размере согласно Приложению №3 к настоящему Положению:

5.2. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для

каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата.

Для целей расчета региональной выплаты размеры заработной платы применяются размеры заработной платы в соответствии с Законом Красноярского края от 29.10.2009 №9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений».

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

При расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке или надбавке за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями. Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке или надбавке за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями.

VI. Гарантии и компенсации

6.1. В соответствии с решением районного Совета депутатов от 09.10.2013 №44-227Р «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Емельяновский район» работникам организации в пределах утверждённого фонда оплаты труда на основании приказа руководителя организации осуществляться единовременная материальная помощь в размере три тысячи рублей по каждому основанию:

- в связи с бракосочетанием,
- рождением ребёнка,
- в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей). Закреплено Законом Красноярского края от 29.10.2009 №9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений».

6.2. Федеральным законом от 27.05.1998 № 76-ФЗ предусмотрены права и социальная защита военнослужащих, граждан Российской Федерации, уволенных с военной службы, и членов их семей. Кроме этого, гражданам, работающим до призыва на военную службу и принятым в течение года на прежнее место работы впервые после увольнения с военной службы, предоставляется материальная помощь на первоначальное обзаведение хозяйством не позднее 3 месяцев после принятия на работу по его личному заявлению, в размере, устанавливаемом организацией по согласованию с выборным профсоюзным органом.

6.3. Работники муниципальных образовательных организаций Емельяновского округа пользуются льготами и компенсациями для организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других местностях с неблагоприятными природноклиматическими условиями, установленными законодательством Российской Федерации, законодательством Красноярского края, а именно:

а) ежегодным дополнительным отпуском в соответствии со статьёй 14 Закона РФ от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» продолжительностью – 8 календарных дней.

6.4. Стороны совместно:

6.4.1. Ходатайствуют перед органом местного самоуправления о предоставлении жилья нуждающимся работникам. Ведут учёт работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

6.4.2. Участвуют в распределении путёвок для работников организации на санаторно-курортное лечение.

6.5. Работодатель обязан предоставить работнику отпуск (часть отпуска) на период лечения в случае необходимости при наличии у работника путёвки на санаторно-курортное лечение.

VII. Порядок начисления заработной платы при расширении зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором

7.1 Оплата труда педагогическим работникам при расширении зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором в МБДОУ применяется почасовая оплата труда педагогических работников. Почасовая оплата труда педагогических работников МБДОУ применяется при оплате: за часы, выполненные в порядке замещения

отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников; при оплате за педагогическую работу.

В соответствии с пунктом 2 постановления Минтруда России от 30.06.2003 №41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» не считается совместительством и не требует заключения (оформления) трудового договора. Учебная (преподавательская) работа сверх установленной нормы часов учебной (преподавательской) работы в неделю, оплачивается пропорционально фактически определенному объему учебной (преподавательской) работы. При этом, исходя из требования обеспечения оплаты труда на норму времени в размере не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда. Следовательно, расчет оплаты труда педагогическим работникам при расширении зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы производится:

МРОТ / норма часов в месяц * фактически отработанные часы за отсутствующего работника + районный коэффициент + северная надбавка за работу в южных районах Красноярского края

МРОТ - оклад + выплата за квалификационную категорию педагогического работника + стимулирующие выплаты, доплаченные до уровня МРОТ;

норма часов в месяц – нормы рабочего времени педагогических работников установлены приказом Минобрнауки России от 04.04.2025 №269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

7.2. Оплата труда иным работникам. При расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в одно и то же рабочее время, работнику производится доплата. Размер доплаты определяется, согласно статьи 151 Трудового кодекса РФ, по соглашению сторон трудового договора, исходя из содержания и (или) объема дополнительной работы в как фиксированной (твердой) денежной сумме, так и в процентах к тарифной ставке (окладу) или заработной плате работника.

Соблюдение процедуры оформления:

1.Письменное согласие работника.

Это может быть отдельное заявление работника или его подпись на проекте приказа/соглашения.

2. Подписание дополнительного соглашения к трудовому договору.

Это главный документ, в котором обязательно должны быть указаны:

- конкретный перечень дополнительных обязанностей или зон обслуживания;
- срок, на который устанавливается доплата;
- конкретный размер доплаты, например: *"Установить доплату в фиксированном размере 10 000 (Десять тысяч) рублей в месяц"*

3. Издание приказа по организации.

Приказ издается на основании дополнительного соглашения. В приказе дословно повторяется формулировка о размере и порядке доплаты из дополнительного соглашения.

Доплата за выполнение дополнительной работы в виде расширения зоны обслуживания должна выплачиваться после доведения заработной платы до минимального размера оплаты труда.

VIII. Условия оплаты труда руководителя и его заместителей

8.1. Оплата труда заведующего МБДОУ, его заместителям устанавливается в соответствии с разделом 3 настоящего Положения как в процентах к окладу, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

8.2. Размер должностного оклада заведующего МБДОУ устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала возглавляемой им ДОУ с учётом отнесения ДОУ к группе по оплате труда руководителей.

8.3. Группа по оплате труда заведующего ДОУ определяется на основании объёмных показателей, согласно приложению №6 к настоящему Положению, характеризующих работу ДОУ, а также иных показателей, учитывающих численность работников учреждения, наличие структурных подразделений, техническое обеспечение ДОУ и другие факторы, в соответствии с «Показателями для отнесения организаций, подведомственных муниципальному казённому учреждению «Управление образованием администрации Емельяновского района», к группам по оплате труда руководителей организаций», согласно приложению №7 к настоящему Положению.

8.4. Заведующему ДОУ группа по оплате труда руководителей учреждений устанавливается учредителем и определяется не реже одного раза в три года в соответствии со значениями объёмных показателей за предшествующий год.

8.5. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала определяется в соответствии с «Порядком исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада заведующего ДОУ Емельяновского района, согласно приложению №8 и

«Перечнем должностей, профессий работников муниципальных организаций Емельяновского района, подведомственных муниципальному казённому учреждению «Управление образованием администрации Емельяновского района», относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности», согласно приложению №9 к настоящему Положению.

8.6. Предельное количество должностных окладов руководителей Организаций, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям Организаций, составляет 22 должностных окладов руководителей Организаций в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Сложившаяся к концу отчётного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам заведующего ДООУ может направляться на стимулирование труда работников ДООУ.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей учреждения, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учёта заработной платы руководителю, заместителям руководителей определяется в размере, не превышающем размера, предусмотренного приложением №10 к настоящему Положению.

8.7. Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего характера заведующим ДООУ может осуществляться ежеквартально.

8.7.1. Учредитель представляет в рабочую группу аналитическую информацию о показателях деятельности ДООУ, в том числе включающую информацию органов самоуправления ДООУ, в том числе общественных советов ДООУ, являющуюся основанием для установления выплат стимулирующего характера заведующему ДООУ.

8.7.2. Заведующий ДООУ имеет право присутствовать на заседании рабочей группы и давать необходимые пояснения.

8.7.3. Рабочая группа может рекомендовать установление стимулирующих выплат и их размер открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов рабочей группы. Решение рабочей группы оформляется протоколом. С учётом мнения рабочей группы заведующий ДООУ издаёт приказ об установлении стимулирующих выплат.

8.8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат отдельно. Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности ДООУ для заведующего ДООУ, его заместителей определяются согласно приложению №11 к настоящему Положению. Размер персональных выплат заведующему ДООУ, его заместителям определяется согласно приложению №12 к настоящему Положению.

8.9. Размер выплат по итогам работы заведующего ДОУ, его заместителям определяется «Размером выплат по итогам работы заведующего ДОУ, его заместителям», согласно приложению №13 к настоящему Положению.

8.10. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат, и выплат по итогам работы, заведующего ДОУ, его заместителям устанавливаются в процентах от должностного оклада. Персональные выплаты заведующего ДОУ устанавливаются по решению Управления образования Емельяновского муниципального округа на срок не более года.

8.11. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается.

8.12. Заместителям заведующего ДОУ сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом заведующего ДОУ.

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1 Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений МБДОУ.

Приложение 2 Виды и размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) работникам МБДОУ.

Приложение 3 Виды и размеры персональных выплат работникам учреждения.

Приложение 4. Выплаты по итогам работы работникам учреждения.

Приложение 5. Критерии оценки стимулирующих выплат по итогам работы за месяц педагогическому, административно-хозяйственному, учебно-вспомогательному и вспомогательному персоналу МБДОУ.

Приложение 6. Объемные показатели.

Приложение 7. Группы по оплате труда руководителей учреждений.

Приложение 8. Средний размер оклада.

Приложение 9. Перечень должностей, профессий работников муниципальных организаций Емельяновского района, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление образованием администрации Емельяновского района», относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности.

Приложение 10. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заведующего ДОУ, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников ДОУ (без учёта заработной платы заведующего ДОУ и его заместителей).

Приложение 11. Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителя и его заместителей.

Приложение 12. Размер персональных выплат заведующему ДОУ и его заместителям

Приложение 13. Размер выплат по итогам года заведующему ДОУ и его заместителям.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарплаты, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
	17704,00
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень: <i>младший воспитатель</i>	17908,00 ¹
2 квалификационный уровень	18353,00
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень: <i>инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель</i>	21424,00
2 квалификационный уровень: <i>педагог дополнительного образования</i>	21781,00
3 квалификационный уровень: <i>педагог-психолог, воспитатель</i>	22538,00
4 квалификационный уровень: <i>учитель-логопед, учитель-дефектолог</i>	23360,00

<1> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 18431,00 руб.

2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень: <i>делопроизводитель</i>	17908,00
2 квалификационный уровень	18131,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	18353,00
2 квалификационный уровень	18798,00
3 квалификационный уровень:	19286,00
4 квалификационный уровень	20709,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень:	18798,00
2 квалификационный уровень	19286,00
3 квалификационный уровень	19816,00
4 квалификационный уровень	21022,00

3. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	

1 квалификационный уровень: <i>рабочий по стирке и ремонту спецодежды (белья), уборщик служебных помещений, сторож, рабочий по комплексному обслуживанию здания, сантехник, электромонтер, кладовщик, кастелянша, дворник</i>	17336,00
2 квалификационный уровень	17504,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень: <i>повар</i>	17908,00
2 квалификационный уровень	18798,00
3 квалификационный уровень	19286,00
4 квалификационный уровень	20397,00

4. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Специалист по закупкам	18798,00
Специалист по охране труда	18798,00
Специалист по охране труда II категории	19286,00
Специалист по охране труда I категории	19816,00
Ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	18431,00

Приложение №2
к Положению об оплате труда
МБДОУ детского сада «Росинка»

Виды и размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) работникам МБДОУ

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке зарботной платы²
1	за ненормированный рабочий день ¹	8%
2	за заведование элементами инфраструктуры	950 рублей
3	за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист»	2500 рублей
4	за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»	2500 рублей

1> начисляется пропорционально нагрузке.

2> начисляются пропорционально отработанному времени

Приложение №3
к Положению об оплате труда
МБДОУ детского сада «Росинка»

Виды и размеры персональных выплат работникам учреждения

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке зарботной платы¹
1	за опыт работы при наличии звания, ученой	

	степени ¹	
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» ²	5000 рублей
	при наличии ученой степени доктора наук культурологии, искусствоведения ²	3500 рублей
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» ²	1750 рублей
	при наличии ученой степени кандидата наук культурологии, искусствоведения ²	1750 рублей

¹ Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются

² Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)

*Приложение №4
к Положению об оплате труда
МБДОУ детского сада «Росинка»*

Выплаты по итогам работы работникам учреждения

Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Предельное количество баллов
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	% освоения выделенных бюджетных средств	90% выделенного объема средств	25
		95% выделенного объема средств	50
Объем ввода законченных ремонтom объектов	Текущий ремонт	выполнен в срок	25
	Капитальный ремонт	в полном объеме	50
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Применение нестандартных методов работы	x	50
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной	Задание выполнено	в срок, в полном объеме	50

деятельности Учреждения			
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	Оценка результатов работы	наличие динамики в результатах	50
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	участие	50
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	участие	50

Критерии оценки стимулирующих выплат по итогам работы за месяц педагогическому, административно-хозяйственному, учебно-вспомогательному и вспомогательному персоналу МБДОУ.

Оценка профессиональной деятельности старшего воспитателя

№ п/п	Критерии оценки результативность и качества труда работника	Индикатор	Баллы	Само оценка	Примечание	Решение ЭК
Качество выполняемой работы						
1	Эффективность управленческой деятельности	- управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, ОП ДОУ) <i>(наличие и реализация программ и проектов)</i>	1 балл			
2	Сотрудничество с родителями (законными представителями)	- реализация современных форм сотрудничества с родителями (законными представителями) (мероприятий, праздников, мастер-классов и т.д.) <i>(наличие результатов совместной деятельности, например, творческий отчет на сайте ДОУ о проведенном мероприятии)</i>	2 балла			
3	Работа с детьми ОВЗ	- разработка и реализация адаптированной образовательной программы (АОП) с воспитанниками, имеющих заключение ПМПК <i>(баллы устанавливаются пропорционально отработанному времени: 1 неделя = 1 балл)</i>	4 балла			
За самостоятельность в выполнении задач						
4	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	- наличие квалифицированных педагогических кадров в отчетном периоде <i>(положительная динамика аттестации педагогических сотрудников на квалификационную категорию)</i>	1 балл			
5	Осуществление дополнительного образования	- ведение системы «Навигатор»	1 балл			
		- результативность (выставка, творческий отчет) <i>по итогам отчетного года</i>	1 балл			
		- разработка новых программ <i>(по результатам</i>	1 балл			

		положительного заключения экспертизы)				
За интенсивность и высокие результаты работы						
6	Обеспечение качества образования в учреждении	- участие в инновационной деятельности (разработка и реализация проектов) На уровне ДОУ краткосрочный долгосрочный На уровне социума	1 балл 2 балла 2 балл			
7	Достижения детского сада (как результат управленческой работы)	- участие ДОУ в инновационных, экспериментальных или пилотных проектах регионального/федерального уровня. - получение детским садом грантов, дополнительного финансирования на реализацию образовательных проектов.	1 балл 1 балл			

Оценка профессиональной деятельности воспитателя

№ п/п	Критерии оценки результативность и качества труда работника	Индикатор	Баллы	Само оценка	Примечание	Решение ЭК
Качество выполняемой работы						
1	Полнота и своевременное ведение документации Обеспечение охраны жизни и здоровья воспитанников	- отсутствие замечаний от администрации (<i>своевременное ведение документации, соблюдение режимных моментов в соответствии с СанПиН, а также к работе с родителями</i>) - своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях, преступлениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законных представителей, не исполняющими либо не надлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а также иным поведением, оказывающим отрицательное влияние на воспитанников.	1 балл 1 балл			
2	Работа с детьми ОВЗ	- разработка и реализация адаптированной образовательной программы (АОП) с воспитанниками, имеющих заключение ПМПК (<i>баллы устанавливаются пропорционально отработанному времени: 1 неделя = 1</i>	4 балла			

		балл)				
За самостоятельность в выполнении задач						
3	Создание развивающей предметно-пространственной среды (РППС)	- эффективное использование пространства группы, организация различных центров активности (<i>игровой, конструктивный, книжный и т.д.</i>)	1 балл			
4	Взаимодействие с родителями (законными представителями)	- включение родителей (законных представителей) в жизнь ДОУ (<i>род.собрания, праздники, развлечения, открытые занятия, мастер-классы, совместные проекты, значимый вклад родителей в развитие ДОУ (группы, территории) и т.д.</i>)	1 балл			
За интенсивность и высокие результаты работы						
5	Обеспечение развития учреждения	- работа с сайтом ДОУ (<i>не менее двух публикаций в месяц</i>) - участие в конкурсах; публикации в научных журналах по согласованию с зам.зав по ВМР: Педагог самостоятельно (<i>не менее двух дипломов в месяц</i>) Педагог с воспитанниками (<i>не менее двух дипломов в месяц</i>)	1 балл			
			1 балл			
			1 балл			
6	Проявление социально-гражданской активности, участие в мероприятиях ДОУ, поселка, МО	- участие в жизни учреждения большая роль маленькая роль - участие в жизни поселка (<i>принятие участия в ГТО, творческого мастерства, праздничных мероприятий, выход на коллективные субботники и иных мероприятий учреждения и поселка</i>)	1 балл 0,5 балла 0,5 балла			

Оценка профессиональной деятельности педагога-психолога, учителя – логопеда, учителя-дефектолога, музыкального руководителя, инструктора по физической культуре

№ п/п	Критерии оценки результативность и качества труда работника	Индикатор	Баллы	Само оценка	Примечание	Решение ЭК
Качество выполняемой работы						

1	Полнота и своевременное ведение документации Обеспечение охраны жизни и здоровья воспитанников	- отсутствие замечаний от администрации (<i>своевременное ведение документации, соблюдение режимных моментов в соответствии с СанПиН</i>) - своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях, преступлениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законных представителей, не исполняющими либо не надлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а также иным поведением, оказывающим отрицательное влияние на воспитанников.	1 балл 1 балл			
2	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей с ОВЗ	- разработка, участие и реализация адаптированной образовательной программы (АОП) с воспитанниками, имеющих заключение ПМПК (<i>баллы устанавливаются пропорционально отработанному времени: 1 неделя = 1 балл</i>)	4 балла			
За самостоятельность в выполнении задач						
3	Организация работы психолога - педагогического сопровождения, психолого-педагогическая коррекция детей, работа с родителями	- включение родителей (законных представителей) в жизнь ДОУ (<i>род.собрания, праздники, развлечения, открытые занятия, мастер-классы, совместные проекты и т.д. </i>)	1 балл			
За интенсивность и высокие результаты работы						
4	Обеспечение развития учреждения	- работа с сайтом ДОУ (не менее двух публикаций в месяц) - участие в конкурсах, публикации в научных журналах по согласованию с зам.зав по ВМР: Педагог самостоятельно (<i>не менее двух дипломов в месяц</i>) Педагог с воспитанниками (<i>не менее двух дипломов в месяц</i>)	1 балл 1 балл 1 балл			
5	Проявление социально-гражданской	- участие в жизни учреждения большая роль	1 балл			

	активности, участие в мероприятиях ДОУ, поселка, МО	маленькая роль - участие в жизни поселка (<i>принятие участия в ГТО, творческого мастерства, праздничных мероприятий, выход на коллективные субботники и иных мероприятий учреждения и поселка</i>)	0,5 балла 0,5 балла			
--	---	--	------------------------	--	--	--

Оценка профессиональной деятельности специалиста по охране труда

№ п/п	Критерии оценки результативность и качества труда работника	Индикатор	Баллы	Само оценка	Примечание	Решение ЭК
Качество выполняемой работы						
1	Осуществление контроля за соблюдением в организации действующего законодательства, инструкций, правил, и норм по ТО, производственной санитарии, противопожарной защите и охране окружающей среды, за предоставлением работникам установленных льгот и компенсаций по условиям труда	- отсутствие жалоб и замечаний руководителя, контролирующих органов	1 балл			
2	По итогам проверки инструментария и вспомогательного оборудования	экономичное расходование материалов, бережное отношение к инструментам и вспомогательному оборудованию	1 балл			
За самостоятельность в выполнении задач						
3	Разработка проектов перспективных и	- своевременное предоставление проектов, смет по улучшению условий ОТ	1 балл			

	годовых планов по улучшению условий и ОТ, укрепляющих здоровье работников	- соблюдение сроков проведения обязательных (периодических) медицинских осмотров сотрудников	1 балл			
4	Разработка локальной и нормативной документации по ОТ, ТБ и противопожарной безопасности и контроль за их соблюдением	- осуществление контроля за правильностью составления заявок на СИЗ, своевременностью выдачи работникам спецодежды	1 балл			
За интенсивность и высокие результаты работы						
5	Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности и не оплачиваемой в порядке совмещения или расширения зоны обслуживания	- участие в рабочих комиссиях	2 балла			
6	Проявление социально-гражданской активности, участие в мероприятиях ДОУ, поселка, МО	- участие в жизни учреждения и поселка (принятие участия в ГТО, творческого мастерства, праздничных мероприятий, выход на коллективные субботники и иных мероприятий учреждения и поселка)	0,5 балла			

Оценка профессиональной деятельности делопроизводителя

№ п/п	Критерии оценки результативность и качества труда работника	Индикатор	Баллы	Само оценка	Примечание	Решение ЭК
Качество выполняемой работы						
1	Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	- отсутствие замечаний , руководителя, учредителя и иных ведомств	2 балла			
2	Порядок в учете, выдача и	- своевременный учет входящей документации и контроль исполнения в соответствии с наложенной визой	1 балл			

	своевременная обработка корреспонденции, своевременная отправка разными средствами	заведующего				
За самостоятельность в выполнении задач						
3	Состояние документооборота	Отсутствие замечаний по документообеспечению, в том числе своевременность оформления архивных документов	1 балл			
За интенсивность и высокие результаты работы						
4	Оперативность выполняемой работы	оперативное выполнение задач по подготовке документов: - подготовка справок и заявлений, предназначенных для администрации и других вышестоящих учреждений	1 балл			
5	Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности и не оплачиваемой в порядке совмещения или расширения зоны обслуживания	- участие в рабочих комиссиях	2 балла			
6	Проявление социально-гражданской активности, участие в мероприятиях ДОУ, поселка, МО	- участие в жизни учреждения и поселка (принятие участия в ГТО, творческого мастерства, праздничных мероприятий, выход на коллективные субботники и иных мероприятий учреждения и поселка)	0,5 балла			

Оценка профессиональной деятельности специалиста по закупкам

№ п/п	Критерии оценки результативность и качества труда работника	Индикатор	Баллы	Само оценка	Примечание	Решение ЭК
Качество выполняемой работы						
1	Работа с плановой документацией закупок	своевременное и качественное составление плана закупок и плана-графика закупок, а также их размещение в единой информационной системе в сфере закупок	1 балл			

2	Исполнительская дисциплина:	- своевременная сдача отчетов (ежеквартальные, годовые) и документов по закупкам - отсутствие замечаний, предписаний контролирующих органов и обоснованных жалоб по нарушению сроков размещения документации в единой информационной системе	1 балл 1 балл			
За самостоятельность в выполнении задач						
3	Контроль	- контроль за своевременным заключением контрактов в соответствии с действующим законодательством - осуществление подготовки материалов для выполнения претензионной работы	1 балл 1 балл			
За интенсивность и высокие результаты работы						
4	Результативность	Ведение реестра контрактов поставщиков, с контактными данными Своевременное информирование руководство об изменении в законодательстве гос.закупок	1 балл 1 балл			
5	Проявление социально-гражданской активности, участие в мероприятиях ДОУ, поселка, МО	- участие в жизни учреждения и поселка (принятие участия в ГТО, творческого мастерства, праздничных мероприятий, выход на коллективные субботники и иных мероприятий учреждения и поселка)	0,5 балла			

Оценка профессиональной деятельности младшего воспитателя

№ п/п	Критерии оценки результативность и качества труда работника	Индикатор	Баллы	Само оценка	Примечание	Решение ЭК
Качество выполняемой работы						
1	Соблюдение санитарно-гигиенического режима дня в группе и режима питания	- отсутствие замечаний руководителя и надзорных органов (выполнение графиков уборок, проветривания, своевременное выполнение распоряжений заведующего, требований мед.сестры)	2 балла			
2	Создание условий для безопасности	- отсутствие травматизма, соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья воспитанников инструкций по	1 балл			

	участников образовательного процесса	охране труда				
За самостоятельность в выполнении задач						
3	Рациональное использование коммунальных услуг и материальных средств	- сохранность посуды, мебели и т.д - экономия энергоресурсов.	1 балл			
4	Участие в воспитательно-образовательном процессе	- участие в оформлении предметно-развивающей среды в группе, комфорта и уюта	2 балла			
За интенсивность и высокие результаты работы						
5	Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности и не оплачиваемой в порядке совмещения или расширения зоны обслуживания	- участие в рабочих комиссиях - участие в проведении ремонтных работ в учреждении	1 балл			
6	Проявление социально-гражданской активности, участие в мероприятиях ДОУ, поселка, МО	- участие в жизни учреждения и поселка (принятие участия в ГТО, творческого мастерства, праздничных мероприятий, выход на коллективные субботники и иных мероприятий учреждения и поселка)	0,5 балла			

Оценки профессиональной деятельности ассистента

№ п/п	Критерии оценки результативность и качества труда работника	Индикатор	Баллы	Само оценка	Примечание	Решение ЭК
Качество выполняемой работы						
1	Практические умения по сопровождению и адаптации	- эффективное оказание помощи ребенку в освоении бытовых навыков (одевание, прием пищи, туалет, гигиена) - помощь ребенку с ОВЗ включаться в совместную игровую деятельность с другими детьми.	2 балла 1 балл			

2	Коммуникация и взаимодействие	- эффективное взаимодействие с воспитателем группы	1 балл			
За самостоятельность в выполнении задач						
3	Личностные качества и профессиональное развитие	- стремление к профессиональному росту: интересуюсь новой литературой, посещаю семинары, консультируюсь со специалистами.	1 балл			
4	Создание безопасной и развивающей среды	- помощь в организации развивающего пространства, учитывающего потребности детей с ОВЗ (зоны для сенсорной разгрузки, доступность материалов).	1 балл			
За интенсивность и высокие результаты работы						
5	Профессиональные знания и понимание особенностей детей с ОВЗ	- своевременное и четкое информирование воспитателя и специалистов (дефектолога, логопеда, психолога) о наблюдениях за ребенком (успехах, трудностях, поведении).	1 балл			
6	Проявление социально-гражданской активности, участие в мероприятиях ДОУ, поселка, МО	- участие в жизни учреждения и поселка (принятие участия в ГТО, творческого мастерства, праздничных мероприятий, выход на коллективные субботники и иных мероприятий учреждения и поселка)	0,5 балла			

Оценка профессиональной деятельности шеф-повара

№ п/п	Критерии оценки результативность и качества труда работника	Индикатор	Баллы	Само оценка	Примечание	Решение ЭК
Качество выполняемой работы						
1	Руководство производственно-хозяйственной деятельностью на пищеблоке	- ведение служебной документации (журналов) на пищеблоке	1 балл			
		- контроль за соблюдением программы производственного контроля с применением принципов ХАССП	1 балл			
2	Соблюдение и контроль технологического процесса приготовления пищи, нормами закладки	- отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	1 балл			
		- отсутствие обоснованных жалоб/обращений родителей по вопросам качества приготовления пищи	1 балл			

	сырья в соответствии с утвержденным цикличным меню					
За самостоятельность в выполнении задач						
3	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение обязанностей	- контроль над работниками за соблюдением правил личной гигиены, производственной и трудовой дисциплины норм СанПиНа, инструкций по охране труда и пожарной безопасности	1 балл			
4	Рациональное использование коммунальных услуг и материальных средств	- сохранность посуды, технологического оборудования, мебели и т.д - экономия энергоресурсов. - использование по назначению технологического оборудования,	1 балл			
За интенсивность и высокие результаты работы						
5	Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности и не оплачиваемой в порядке совмещения или расширения зоны обслуживания	- участие в рабочих комиссиях, работа с документацией	1 балл			
6	Проявление социально-гражданской активности, участие в мероприятиях ДОУ, поселка, МО	- участие в жизни учреждения и поселка (принятие участия в ГТО, творческого мастерства, праздничных мероприятий, выход на коллективные субботники и иных мероприятий учреждения и поселка)	0,5 балла			

Оценка профессиональной деятельности повара

№ п/п	Критерии оценки результативность и качества труда работника	Индикатор	Баллы	Само оценка	Примечание	Решение ЭК
Качество выполняемой работы						
1	Соблюдение технологического	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов:	2 балла			

	процесса приготовления пищи с учетом детских особенностей	- отсутствие обоснованных жалоб/обращений родителей по вопросам качества приготовления пищи - приготовление пищи воспитанникам по назначению врача. - соблюдение графика выдачи пищи - использование кухонного инвентаря строго по назначению, - своевременное закладывание и хранение суточных проб всего дневного рациона, согласно требований СанПиН				
2	Качество и безопасность приготовления блюд	отсутствие замечаний бракеражной комиссии при проведении органолептической оценки	1 балл			
За самостоятельность в выполнении задач						
3	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение обязанностей	- выполнение правил и норм СанПиНа, правил личной гигиены, производственной и трудовой дисциплины, инструкций по охране труда и пожарной безопасности	1 балл			
4	Рациональное использование коммунальных услуг и материальных средств	- сохранность посуды, технологического оборудования, мебели и т.д - экономия энергоресурсов. - использование по назначению технологического оборудования,	1 балл 0,5 балла 0,5 балла			
За интенсивность и высокие результаты работы						
5	Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности и не оплачиваемой в порядке совмещения или расширения зоны обслуживания	- участие в рабочих комиссиях	1 балл			
6	Проявление социально-гражданской активности, участие в мероприятиях ДОУ, поселка, МО	- участие в жизни учреждения и поселка (принятие участия в ГТО, творческого мастерства, праздничных мероприятий, выход на коллективные субботники и иных мероприятий учреждения и поселка)	0,5 балла			

Оценка профессиональной деятельности кухонного рабочего

№ п/ п	Критерии оценки результативность и качества труда работника	Индикатор	Баллы	Само оценк а	Примечание	Решен ие ЭК
Качество выполняемой работы						
1	Соблюдение санитарно-гигиенических норм и правил (СанПиН)	- содержание пищеблока в соответствии с требованием СанПиН - отсутствие жалоб, связанных с санитарно-гигиеническими требованиями	1 балл 1 балл			
За самостоятельность в выполнении задач						
2	Соблюдение трудовой дисциплины	- соблюдение правил и норм СанПиНа, инструкций по охране труда и пожарной безопасности при исполнении служебных обязанностей	1 балл			
3	Рациональное использование коммунальных услуг и материальных средств	- сохранность посуды, технологического оборудования, мебели и т.д, - экономия энергоресурсов.	1 балл 1 балл			
За интенсивность и высокие результаты работы						
4	Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности и не оплачиваемой в порядке совмещения или расширения зоны обслуживания	- проведение дополнительных генеральных работ, связанных с проведением дезинсекции пищеблока, проведение ремонтных работ - выполнение погрузочно-разгрузочных работ	1 балл 1 балл			
5	Проявление социально-гражданской активности, участие в мероприятиях ДОУ, поселка, МО	- участие в жизни учреждения и поселка (принятие участия в ГТО, творческого мастерства, праздничных мероприятий, выход на коллективные субботники и иных мероприятий учреждения и поселка)	0,5 балла			

Оценка профессиональной деятельности кладовщика

№ п/п	Критерии оценки результативность и качества труда	Индикатор	Баллы	Само оценк а	Примечание	Решен ие ЭК
----------	---	-----------	-------	--------------------	------------	----------------

	работника					
Качество выполняемой работы						
1	Содержание помещений в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	- рациональное использование складских площадей - обеспечение сохранности продуктов питания и технологического оборудования - организация проведения разгрузочно-погрузочных работ, ведение учета - отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние складских помещений, а также эксплуатации и содержанию холодильного оборудования	0,5 балла 0,5 балла 0,5 балла 0,5 балла			
2	Организация работы склада по приему, хранению и выдачи продуктов питания	- своевременное оформление заявок на поставку продуктов питания - отсутствие недостатков и излишков по результатам снятия остатков продуктов	1 балл			
За самостоятельность в выполнении задач						
3	Выполнение правил оформления и сдачи приходно-расходных документов	- своевременное внесение в 1С информации о поставке товаров, - составление установленной отчетности (ведение журналов и т.д.)	0,5 балла 0,5 балла			
4		- составление актов, заключений о качестве поступающих продуктов	1 балл			
За интенсивность и высокие результаты работы						
5	Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности и не оплачиваемой в порядке совмещения или расширения зоны обслуживания	- участие в планировании, составление потребности в продуктах питания на текущий и следующий календарный год для заключения Контрактов - участие в инвентаризационных комиссиях МБДОУ	1 балл 1 балл			
6	Проявление социально-гражданской активности, участие в мероприятиях ДОУ, поселка, МО	- участие в жизни учреждения и поселка (принятие участия в ГТО, творческого мастерства, праздничных мероприятий, выход на коллективные субботники и иных мероприятий учреждения и поселка)	0,5 балла			

Оценка профессиональной деятельности оператора стиральных машин

ФИО _____

За _____

202_г.

№ п/п	Критерии оценки результативность и качества труда работника	Индикатор	Баллы	Само оценк а	Примечание	Решен ие ЭК
Качество выполняемой работы						
1	Организация обслуживания воспитанников	- отсутствие замечаний руководства, мед.работников, надзорных органов - отсутствие замечаний по соблюдению правил эксплуатации технологического оборудования - обеспечение соблюдения установленного графика стирки белья, смены белья, соблюдение технологии стирки белья	1 балл 1 балл 1 балл			
За самостоятельность в выполнении задач						
2	Соблюдение трудовой дисциплины	- содержание помещения и рабочих мест согласно санитарным нормам	1 балл			
3	Рациональное использование коммунальных услуг и материальных средств	- сохранность имущества МБДОУ, технологического оборудования, мебели и т.д	1 балл			
За интенсивность и высокие результаты работы						
4	Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности и не оплачиваемой в порядке совмещения или расширения зоны обслуживания	- участие в инвентаризационных комиссиях МБДОУ	1 балл			
5	Проявление социально- гражданской активности, участие в мероприятиях ДОУ, поселка, МО	- участие в жизни учреждения и поселка (принятие участия в ГТО, творческого мастерства, праздничных мероприятий, выход на коллективные субботники и иных мероприятий учреждения и поселка)	1 балл			

Оценка профессиональной деятельности уборщика служебных помещений

№ п/п	Критерии оценки результативность и качества труда работника	Индикатор	Баллы	Само оценк а	Примечание	Решен ие ЭК
Качество выполняемой работы						
1	Содержание служебных помещений	- соблюдение графиков генеральных уборок - отсутствие замечаний участников образовательного процесса	1 балл 1 балл			
2	Соблюдение санитарно- эпидемиологического режима в помещениях согласно требованиям СанПиН	- отсутствие замечаний руководства, мед.работников, надзорных органов - отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса	1 балл 1 балл			
За самостоятельность в выполнении задач						
3	Выполнение дополнительных работ по санитарному состоянию МБДОУ	- уход за комнатными растениями в помещениях МБДОУ	1 балл			
4	Рациональное использование коммунальных услуг и материальных средств	- сохранность имущества МБДОУ, мебели и т.д	1 балл			
За интенсивность и высокие результаты работы						
5	Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности и не оплачиваемой в порядке совмещения или расширения зоны обслуживания	- благоустройство и озеленение территории МБДОУ	1 балл			
6	Проявление социально- гражданской активности, участие в мероприятиях ДОУ, поселка, МО	- участие в жизни учреждения и поселка (принятие участия в ГТО, творческого мастерства, праздничных мероприятий, выход на коллективные субботники и иных мероприятий учреждения и поселка)	0,5 балла			

Оценка профессиональной деятельности сторожа

№ п/п	Критерии оценки результативность и качества труда работника	Индикатор	Баллы	Само оценк а	Примечание	Решен ие ЭК
Качество выполняемой работы						
1	Бдительность и наблюдение	- своевременное реагирование на возникновение нештатных ситуаций - предупреждение аварийных ситуаций	2 балл 1 балл			
2	Соблюдение пропускного и внутриобъектового режима	- своевременное и правильное ведение документации (журнала дежурств, журнала посещения и т.д.)	1 балл			
За самостоятельность в выполнении задач						
3	Создание условий для безопасности рабочего процесса	- отсутствие обоснованных обращений / жалоб со стороны участников образовательного процесса (<i>сотрудников, законных представителей</i>)	1 балл			
4	Рациональное использование материальных средств	- сохранность имущества МБДОУ, мебели и т.д	1 балл			
За интенсивность и высокие результаты работы						
5	Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности и не оплачиваемой в порядке совмещения или расширения зоны обслуживания	- благоустройство и озеленение территории МБДОУ	1 балл			
6	Проявление социально-гражданской активности, участие в мероприятиях ДОУ, поселка, МО	- участие в жизни учреждения и поселка (принятие участия в ГТО, творческого мастерства, праздничных мероприятий, выход на коллективные субботники и иных мероприятий учреждения и поселка)	0,5 балла			

Оценка профессиональной деятельности рабочего по комплексному обслуживанию здания

№ п/п	Критерии оценки результативность и качества труда работника	Индикатор	Баллы	Само оценк а	Примечание	Решен ие ЭК
Качество выполняемой работы						
1	Техническое обслуживание и мелкий ремонт здания	- своевременное выявление неисправности (<i>протечки, трещины, повреждения отделки и т.д.</i>). - выполнение мелкого ремонта помещений: <i>шпатлевка, покраска и т.д.</i> - отсутствие обоснованных обращений / жалоб со стороны участников образовательного процесса	1 балл 1 балл 1 балл			
За самостоятельность в выполнении задач						
2	Рациональное использование материальных средств	- сохранность имущества МБДОУ, мебели и т.д. - отсутствие замечаний по соблюдению правил эксплуатации оборудования	1 балл 1 балл			
3	Создание безопасных условий	- отсутствие случаев травматизма участников образовательного процесса	1 балл			
За интенсивность и высокие результаты работы						
4	Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности и не оплачиваемой в порядке совмещения или расширения зоны обслуживания	- благоустройство и озеленение территории МБДОУ	1 балл			
5	Проявление социально-гражданской активности, участие в мероприятиях ДОУ, поселка, МО	- участие в жизни учреждения и поселка (принятие участия в ГТО, творческого мастерства, праздничных мероприятий, выход на коллективные субботники и иных мероприятий учреждения и поселка)	0,5 балла			

Оценка профессиональной деятельности сантехника

№ п/п	Критерии оценки результативность и качества труда работника	Индикатор	Баллы	Само оценк а	Примечание	Решен ие ЭК
Качество выполняемой работы						
1	Качество и надежность выполнения сантехнических работ	- отсутствие замечаний контролирующих органов - отсутствие обоснованных обращений / жалоб участников образовательного процесса	1 балл 1 балл			
2	Диагностика и устранение неисправностей	- обеспечение бесперебойной работы систем отопления, водоснабжения, канализации и водостоков учреждения - выполнение мероприятий по обеспечению режима экономии потребления энергоресурсов	1 балл 1 балл			
За самостоятельность в выполнении задач						
3	Рациональное использование материальных средств	- экономия и рациональное использование материалов	1 балл			
4	Работа с материалами, оборудованием	- надлежащий выбор материалов и комплектующих, подходящих для конкретной задачи и условий эксплуатации, сохранность имущества МБДОУ	1 балл			
За интенсивность и высокие результаты работы						
5	Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности и не оплачиваемой в порядке совмещения или расширения зоны обслуживания	- благоустройство и озеленение территории МБДОУ	1 балл			
6	Проявление социально- гражданской активности, участие в мероприятиях ДОУ, поселка, МО	- участие в жизни учреждения и поселка (принятие участия в ГТО, творческого мастерства, праздничных мероприятий, выход на коллективные субботники и иных мероприятий учреждения и поселка)	0,5 балла			

Оценка профессиональной деятельности электромонтера

№ п/п	Критерии оценки результативность и	Индикатор	Баллы	Само оценк	Примечание	Решен ие ЭК
----------	---------------------------------------	-----------	-------	---------------	------------	----------------

	качества труда работника			а		
Качество выполняемой работы						
1	Техническое обслуживание и ремонт электрооборудования	- проведение плановых осмотров, чистки и мелкий ремонт электрооборудования - отсутствие обоснованных обращений / жалоб участников образовательного процесса	1 балл 1 балл			
2	Соблюдение правил электробезопасности и охраны труда	- неукоснительное соблюдение правил производства работ в электроустановках, в том числе соблюдение правил охраны труда - немедленно сообщая руководителю о любых нарушениях правил безопасности или аварийных рисках.	1 балл 1 балл			
За самостоятельность в выполнении задач						
3	Рациональное использование материальных средств	- выполнение мероприятий по обеспечению режима экономии потребления энергоресурсов	1 балл			
4	Производственная дисциплина и личная эффективность	- отсутствие замечаний (предписаний) контролирующих или надзорных органов	1 балл			
За интенсивность и высокие результаты работы						
5	Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности и не оплачиваемой в порядке совмещения или расширения зоны обслуживания	- благоустройство и озеленение территории МБДОУ	1 балл			
6	Проявление социально-гражданской активности, участие в мероприятиях ДОУ, поселка, МО	- участие в жизни учреждения и поселка (принятие участия в ГТО, творческого мастерства, праздничных мероприятий, выход на коллективные субботники и иных мероприятий учреждения и поселка)	0,5 балла			

Оценка профессиональной деятельности кастелянши

№ п/ п	Критерии оценки результативность и качества труда работника	Индикатор	Баллы	Само оценк а	Примечание	Решен ие ЭК
--------------	--	-----------	-------	--------------------	------------	----------------

Качество выполняемой работы						
1	Учет, прием и выдача белья и спецодежды	- своевременная выдача спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты - своевременное списание мягкого инвентаря, текстильных изделий и постельного белья с соблюдением сроков списания - отсутствие недостачи и излишек материальных ценностей по результатам инвентаризации	1 балл 1 балл 1 балл			
2	Организация ремонта	- своевременный мелкий ремонт подотчетного имущества	1 балл			
За самостоятельность в выполнении задач						
3	Выполнение правил оформления документов	- отсутствие замечаний по ведению документации, отчетности (актов списания, ведение учета по выдаче и использованию спецодежды, обуви и белья)	1 балл			
4	Организация хранения и содержание складских помещений	- обеспечение надлежащего хранения костюмов, мягкого инвентаря, текстильных изделий, постельного белья и СИЗов	1 балл			
За интенсивность и высокие результаты работы						
5	Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности и не оплачиваемой в порядке совмещения или расширения зоны обслуживания	- принятие участия в оформлении МБДОУ к тематическим праздникам с применением новых техник декорирования	1 балл			
6	Проявление социально-гражданской активности, участие в мероприятиях ДОУ, поселка, МО	- участие в жизни учреждения и поселка (принятие участия в ГТО, творческого мастерства, праздничных мероприятий, выход на коллективные субботники и иных мероприятий учреждения и поселка)	0,5 балла			

Оценка профессиональной деятельности дворника

№ п/п	Критерии оценки результативность и качества труда работника	Индикатор	Баллы	Само оценка	Примечание	Решение ЭК
Качество выполняемой работы						
1	Качество уборки закрепленной территории	- отсутствие замечаний со стороны участников образовательного процесса - содержание территории МБДОУ в соответствии с	1 балл 1 балл			

		требованиями СанПин				
2	Выполнение сезонных работ	- уборка снега и наледи на тротуарах, правильное использование противогололедных материалов, косьба травы, уход за зелеными насаждениями в летний период на территории и прилегающей территории МБДОУ	2 балл			
За самостоятельность в выполнении задач						
3	Рациональное использование коммунальных услуг и материальных средств	- экономное использование расходных материалов и энергоресурсов	1 балл			
4	Создание безопасных условий	- отсутствие случаев травматизма участников образовательного процесса	1 балл			
За интенсивность и высокие результаты работы						
5	Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности и не оплачиваемой в порядке совмещения или расширения зоны обслуживания	- благоустройство и озеленение территории МБДОУ	1 балл			
6	Проявление социально-гражданской активности, участие в мероприятиях ДОУ, поселка, МО	- участие в жизни учреждения и поселка (принятие участия в ГТО, творческого мастерства, праздничных мероприятий, выход на коллективные субботники и иных мероприятий учреждения и поселка)	0,5 балла			

)

Объемные показатели

п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	2	3	
1.	Количество обучающихся в организациях	За каждого обучающегося	0,3
2.	Количество обучающихся (воспитанников) в организациях с круглосуточным пребыванием или проживающих в общежитии, за исключением детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	За каждого обучающегося (воспитанника) дополнительно	0,3
3.	Количество воспитанников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Из расчета за каждого	0,5
4.	Количество обучающихся в организациях дополнительного образования детей: в многопрофильных в однопрофильных: клубах (центрах, станциях) юных туристов, юных натуралистов, учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, оздоровительных лагерях всех видов	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,3 0,5
5.	Количество лицензированных программ	за каждую программу	0,5
6.	Количество работников в организации	дополнительно за каждого работника, имеющего: 1 квалификационн ую категорию, высшую квалификационн ую категорию, ученую степень	0,5 1 1,5
7.	Наличие филиалов организации с количеством обучающихся (воспитанников), слушателей	за каждое указанное структурное подразделение: до 100 человек; от 100 до 200 человек; свыше 200 человек	20 30 50
8.	Наличие в образовательных организациях спортивной направленности: спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки;	- за каждую группу дополнительно; - за каждого	5 0,5

	учебно-тренировочных групп, групп спортивного совершенствования; групп высшего спортивного мастерства	обучающегося дополнительно; - за каждого обучающегося дополнительно; - за каждого обучающегося дополнительно	2,5 4,5
9.	Наличие оснащенных производственным и учебно-лабораторным оборудованием и используемых в образовательном процессе учебных кабинетов	за каждый класс	15
10.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений	за каждый вид	15
11.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой, изолятора, кабинета психолога, логопеда	за каждый вид	15
12.	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе организации	за каждую единицу	3, но не более 30
13.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха)	-на балансе организации; -при наличии договорных отношений	30 15
14.	Наличие учебно-опытных участков, парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц, специализированных учебных мастерских, цехов	за каждый вид	50
15.	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений	за каждый вид	10
16.	Наличие обучающихся (воспитанников) в учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
17.	Наличие в учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп)	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
18.	Наличие в учебных заведениях библиотеки с читальным залом	на 15 мест (не менее)	15
19.	Количество разработанных методических пособий за календарный год	за каждое методическое пособие	10
20.	Организация производственного обучения (практики) обучающихся в организациях отрасли	за каждые 5 договоров	5

Группы по оплате труда руководителей учреждений

Тип (вид) учреждения	Группы по оплате труда руководителей учреждений (по сумме баллов)			
	I	II	III	IV
Дошкольные учреждения	свыше 350	от 251 до 350	от 151 до 250	до 150

Средний размер оклада

№ п/п	Организации	Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала организации			
		I группа по оплате труда	II группа по оплате труда	III группа по оплате труда	IV группа по оплате труда
1.	Организации, подведомственные муниципальному казенному учреждению «Управление образованием администрации Емельяновского района»	3,0	2,5	2,0	1,7

Перечень должностей, профессий работников муниципальных организаций Емельяновского района, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление образованием администрации Емельяновского района», относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности

Тип учреждений	Должности, профессии работников учреждений
1. Дошкольные образовательные учреждения	воспитатель

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заведующего ДОУ, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников ДОУ (без учёта заработной платы заведующего ДОУ и его заместителей)

№ п/п	Наименование типов учреждений	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы	
		Руководитель учреждения	Заместители руководителей
1.	Дошкольные образовательные организации	3,3	-

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителя и его заместителей

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу	Периодичность
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
Руководитель дошкольной организации	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности ответственности при выполнении поставленных задач				
			Приемка учреждений к новому учебному году в соответствии с графиком	3%	квартальная
		Доступность информации о деятельности	Полнота и достоверность информации	1%	квартальная

	учреждения	официальном сайте, публикации в СМИ		
	Внедрение эффективных управленческих практик	Наличие статуса площадки федеральной региональной районной площадки	5% 4% 3%	годовая
		Подготовка кандидатур резерв руководителей	1%	годовая
	Разработка и размещение ИОМ на платформе «ЭраСкоп»	Наличие 10% ИОМ, размещенных от числа педагогов коллектива	3%	квартальная
	Муниципальная система оценки качества	Участие в апробации	3%	квартальная
	Тиражирование инновационных разработок федеральных, региональных и муниципальных площадок	Наличие реализованных программ, методических мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)	3%	квартальная
	Реализация программ дополнительного образования взрослых и детей	В различных направлениях: не менее 1-3 программ более 3 программ	3% 4%	квартальная
	Эффективность использования объектов инфраструктуры ДОУ в рамках	Проведение мероприятий и жителей населенного пункта на базе ДОУ	2%	квартальная

	дополнительно о образования детей и взрослых	собственными ресурсами (публикации в газете)		
	Аттестация педагогов на I и высшую категории	За 1 педагога за текущий квартал: На 1 категорию На высшую категорию	1% 2%	квартальная
	Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах муниципального, регионального и международного уровня	Наличие участников Наличие победителей	1% 2%	квартальная
	Выполнение протокольных поручений	В полном объеме, без замечаний	4%	квартальная
		Получение (наличие) лицензии на медицинский кабинет	2%	годовая
	Профессиональные достижения руководителя	Мероприятия муниципального и регионального уровня выступление (публикация)	3%	квартальная
		Участие в профессиональных конкурсах	1%	квартальная
		Личные победы в профессиональных конкурсах (1-3	4%	квартальная

		место)		
итога важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Образовательные результаты	Рабочая программа воспитания	Наличие в соответствии с ПРРПВДОУ (на момент проверки)	3%	годовая
	Внеучебные результаты	Наличие воспитанников победителей и призеров (олимпиады, конкурсы):		квартальная
		международный и всероссийский уровень,	5%	
		региональный уровень	4%	
	Воспитательная работа	Отсутствие детей пропускающих занятия без уважительной причины 75% и более	10%	квартальная
		Отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия	1%	квартальная

		Организация и проведение календарных мероприятий для детей и взрослых (муниципального, регионального уровней)	2%	квартальная
итого за интенсивность и высокие результаты работы				
Выплаты за качество выполняемых работ				
Организационная и финансово-хозяйственная деятельность	Привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения	Получение грантов	4%	квартальная
		Получение лицензии на дополнительные образовательные услуги	2%	годовая
		Предоставление платных образовательных услуг по индивидуальным тарифам	4%	квартальная
	Безопасность образовательной деятельности	Отсутствие травм, несчастных случаев	3%	квартальная
		Отсутствие обоснованных жалоб на учреждение (по организации и соответствие питания, профессиональная компетентность	5%	квартальная

		педагогов и другие)		
	итога за качество выполняемых работ			

Заместитель руководителя по УВР	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие предписаний надзорных органов), срок устранения которых прошел	2 %
		отсутствие травм, несчастных случаев	2 %
		отсутствие письменных замечаний, претензий со стороны учредителя, руководителя учреждения	4 %
		своевременное и качественное предоставление отчетной документации	2 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов в профессиональных конкурсах, мероприятиях на региональном уровне	2 %
		организация участия воспитанников в мероприятиях на муниципальном и региональном уровнях	2 %
		не менее 50 % педагогических работников имеют первую и высшую квалификационную категорию, категорию «педагог-методист», «педагог-наставник»	2%
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Результативность деятельности учреждения	выполнение плана по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	1 %
		отсутствие письменных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	1 %

Заместитель руководителя по АХр	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие предписаний надзорных органов), срок устранения которых прошел	2 %
		отсутствие замечаний, претензий со стороны учредителя, руководителя учреждения	2 %
		своевременное и качественное предоставление отчетной документации	2 %
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	2 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Оперативные работы	своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, сооружения, оборудования и механизмов (выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества)	2 %
	Осуществление дополнительных работ	своевременное и качественное проведении ремонтных работ в учреждении	2 %
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Ресурсосбережение при выполнении работ	отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения	2 %
		отсутствие недостачи и неустановленного оборудования при своевременном проведении инвентаризации имущества	2 %
		осуществление рационального расходования материалов (экономия материальных средств)	2%

Размер персональных выплат заведующему ДОУ и его заместителям

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы ¹
1.	За сложность и напряженность и особый режим работы: Наличие филиалов: - до 3-х (включительно) - свыше 3-х	10% 20%
2.	за опыт работы при наличии звания, ученой степени ¹	
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» ²	5000 рублей
	при наличии ученой степени доктора наук культурологии, искусствоведения ²	3500 рублей
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» ²	1750 рублей
	при наличии ученой степени кандидата наук культурологии, искусствоведения ²	1750 рублей

1 - Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

2 - Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Размер выплат по итогам года работы заведующему МБДОУ и его заместителям

Критерии	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу) (%)
	наименование	индикатор	
Освоение выделенных бюджетных средств	Степень освоения выделенных бюджетных средств, реализация плана финансово-хозяйственной деятельности	Освоение:	
		- от 98% до 99%	70
		- от 99,1% до 100%	100
Исполнение муниципального задания	Степень выполнения муниципального задания	Выполнение:	
		- от 95% до 99%	50
		- 100%	70
Проведение ремонтных работ	Проведение работ в рамках текущего или капитального ремонта	Выполнение в полном объеме и в установленные сроки по видам ремонта:	
		- текущего ремонта;	25
		- капитального ремонта	50
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Учреждение подготовлено и принято к новому учебному году контролирующими органами	Своевременно и без замечаний	50
Выполнение важных работ	Поставленные задачи выполнены	Своевременно и без замечаний учредителя	60
Организация проведения важных конкурсов, мероприятий	Вклад учреждения в организацию и проведение важных конкурсов, мероприятий	В соответствии с планом работ (мероприятий) по уровням проведения:	
		- международного уровня,	50
		- федерального уровня;	40
		- регионального, зонального уровней;	30
		- муниципального уровня	20
Организация участия работников и	Наличие призового места	- международного уровня; - федерального уровня;	75

обучающихся, участвующих в конкурсах, мероприятиях		-регионального, зонального уровней;	50
		- муниципального уровня	35
			25
Участие в инновационной деятельности	реализация проекта	- реализован этап проекта;	15
		- реализован проект, внедрены результаты инновационной деятельности	30
Результаты государственной итоговой аттестации	Доля обучающихся, получивших по итогам государственной аттестации 81 балл и выше	Не ниже 10%	20%